シニア世代スタッフ活躍推進～定年後も活躍できる社会へ～

セールスプロモーション人材サービス事業を行っている cabic 株式会社（本社京都市中京区、代表取締役社長：岡野泰也）では、定年後も活躍したいというシニア世代にも輝ける場を提供し続ける事で、そのノウハウを次世代へと継承していくと共に、新たな就業機会を創出して参ります。

◆2016 年 7 月現在の稼動実績【年代別稼動人数】

当社では、60 代以上のスタッフも多く在籍しており、その中でもランクスタッフとしてクライアントからご指名を頂くことも多く、また、シニアスタッフによる若手の育成など、その活躍の幅も年々広がっております。

	稼動人数	割合
70代	22	1.1%
60代	105	5.4%
その他	1821	93.5%
合計	1948	100.0%

◆活躍するシニアスタッフへのインタビュー

【W.H さん（76歳）　マネキン暦11年目】

■経歴：主に貿易商社にて事務職員として勤務。接客としては、ブティックやスーパーなどで15年勤務。

■接客について：初めは、人見知りな部分もあり緊張していたが、次第に慣れ人見知りも克服できました。

■やりがい・原動力：

お客様に喜んで頂く事が一番のやりがいであり、楽しさです。子供が大好きなので特にお子さんに喜んでもらえる事も嬉しいです。

■若い世代の方へメッセージ：

お客様目線で会話できた時に、初めてやりがい・楽しさがわかるのではないかと思います。難しい事かもしれないですが、是非頑張ってほしいと思います。

■今後に向けて：

お客様と接して未だに勉強になる事も多いですが、その極意は、あくまでお客様目線での会話を常々考えて話す事だと考えております。現在はどんな商品でも調理できるようにと未だに勉強中。出来るところまで、cabicで働きます。

【M.S さん（78歳）　マネキン暦11年目】

■経歴：事務職員として市場にて6年、お菓子メーカーにて20年。67歳からマネキンスタッフとして11年目。

■接客について：本格的な接客はマネキンが初めてでしたが、この仕事はお客様と接することが多く本当に楽しくさせていただいています。この歳でも楽しく働かせて貰えるのは、本当に有難く思います。

■やりがい・原動力：

お客様の笑顔を見ることがこの仕事の一番の原動力です。いつもお客様から元気を貰っています。

■若い世代の方へメッセージ：

仕事の本当の楽しさを是非知ってもらいたいと思います。

■今後に向けて：

売れるときは気持ちがお客様に通じている時だ、売れないときは気持ちが通じていない時だと反省しなければならないです。アイデアが常に売り上げ数を変えます。これらを常に念頭において、これからも生涯現役としてお仕事を続けて行きたいと思います。

■本件に関するお問合せは次のご連絡先にご連絡ください。
cabic 株式会社　広域営業部
TEL：075－257－6868/ FAX：075-211-2647 / E-mail：info@cabic.net